



# Faits saillants 2023


Notre plan  
de développement  
durable  
2021-2025

# Aperçu du plan de développement durable de VIA Rail

|                 | Priorités                     | Stratégies   | Objectifs 2025  | Contribution aux ODD <sup>1</sup>   |
|-----------------|-------------------------------|--|---|---|
| ENVIRONNEMENTAL | Action climatique             | Renforcer les cibles de réduction des GES pour soutenir l'ambition de carboneutralité d'ici 2050.                  | Réduire les émissions de GES d'au moins 30 % d'ici 2030 par rapport au niveau de 2005.  |       |
|                 |                               | Améliorer l'efficacité énergétique et la consommation de carburant dans toutes les activités.                      | Intégrer les risques climatiques dans les mécanismes critiques de gouvernance et de prise de décisions.   |   |
| SOCIAL          | Gestion environnementale      | Réduire les déchets produits dans le cadre de nos activités.   | Offrir une expérience zéro déchet sur la nouvelle flotte du corridor Québec – Windsor.  |       |
|                 |                               | Augmenter la réutilisation, le recyclage et la collecte des déchets organiques.                                    | Augmenter à 60 % le recyclage et introduire la collecte des matières organiques dans les sites prioritaires.  |   |
| SOCIAL          | Mobilisation de nos collègues | Mobiliser les employées et les employés par le biais d'une culture inclusive et axée sur le développement durable. | Former la totalité du personnel sur le développement durable.<br><br>La majorité des membres du personnel sont d'avis que le développement durable est une grande priorité pour VIA Rail.   |       |
|                 |                               | Implication des communautés  | Accroître la mobilisation active des parties prenantes et développer des investissements communautaires stratégiques dans les communautés du Canada.  |   |
| GOUVERNANCE     | Approvisionnement responsable | Mettre en œuvre une politique et un programme d'approvisionnement responsable.                                     | Atteindre un taux de 80 % de fournisseurs ayant adopté la politique.  |   |
|                 |                               | Crédibilité et reconnaissance  | Renforcer la transparence par la reddition de comptes et la reconnaissance en développement durable.<br><br>Contribuer activement aux objectifs de développement durable des Nations Unies. |   |

<sup>1</sup> Objectifs de développement durable des Nations Unies

# Faits saillants 2023

| Priorités   | Stratégies   | Objectifs 2025  | Faits saillants 2023  |
|---|--|---|---|
|  <p><b>Environnemental</b></p> | <p><b>Action climatique</b></p> <p>Renforcer les cibles de réduction des GES pour soutenir l'ambition de carboneutralité d'ici 2050.</p> <p>Améliorer l'efficacité énergétique et la consommation de carburant dans toutes les activités.</p> <p>Analyser les risques liés aux changements climatiques et se doter d'un plan d'action.</p> | <p>Réduire les émissions de GES d'au moins 30 % d'ici 2030 par rapport au niveau de 2005.</p> <p>Intégrer les risques climatiques dans les mécanismes critiques de gouvernance et de prise de décisions.</p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Extension réussie des essais d'une application alimentée par l'intelligence artificielle (IA) conçue pour réduire la consommation de carburant et les émissions de GES associées dans le cadre d'opérations ferroviaires réelles.</li> <li>→ Complétion de l'élaboration du plan de décarbonisation de VIA Rail.</li> <li>→ Cartographie des autres émissions indirectes de VIA Rail (champ d'application 3) complétée pour inclusion dans l'inventaire annuel des émissions de GES.</li> <li>→ Progrès dans l'intégration des risques et des opportunités liés au climat par l'analyse de scénarios climatiques, une session de sensibilisation avec les principaux dirigeants et des ateliers stratégiques sur les mesures d'atténuation.</li> <li>→ Réduction de 32.1% des émissions de GES absolues et de 34% de l'intensité (CO2e/passager-km) comparativement à celles de 2005.</li> </ul> |
|   | <p><b>Gestion environnementale</b></p> <p>Réduire les déchets produits dans le cadre de nos activités.</p> <p>Augmenter la réutilisation, le recyclage et la collecte des déchets organiques.</p>  | <p>Offrir une expérience zéro déchet sur la nouvelle flotte du corridor Québec – Windsor.</p> <p>Augmenter à 60 % le recyclage et introduire la collecte des matières organiques dans les sites prioritaires.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Formation en classe complétée pour tous les employés travaillant à bord des trains de la nouvelle flotte afin d'améliorer le recyclage et de se préparer à l'objectif zéro déchet.</li> <li>→ Formation des employés chargés de l'entretien entamée.</li> <li>→ Tests de l'équipement de collecte à bord des trains en continu.</li> </ul>   |

## Mise à l'essai de technologies d'intelligence artificielle pour réduire les émissions

En 2023, nous avons poursuivi un projet pilote dans le cadre du Volet Mise à l'essai de Solutions innovatrices Canada pour tester EcoRail, un logiciel utilisant l'intelligence artificielle qui fournit des recommandations de conduite aux mécaniciens de locomotive afin de réduire la consommation de carburant et les émissions de GES qui en résultent, sans avoir d'incidence sur la durée du trajet.


À la suite des essais initiaux en simulateur ayant confirmé une réduction potentielle allant jusqu'à 15 %, nous avons lancé le projet pendant l'exploitation des trains en temps réel et l'avons étendu à deux de nos routes les plus achalandées de notre corridor entre Québec et Windsor.

## La voie vers une expérience zéro déchet

En 2023, nous avons progressé vers notre objectif d'offrir une expérience zéro déchet sur notre nouvelle flotte Corridor d'ici la fin 2025.

Nous avons concentré nos efforts sur l'amélioration du taux de recyclage auprès des employés à bord, en organisant des séances d'information, des formations en personne et en élaborant des aides visuelles à l'emploi. Nous nous sommes également associés à Jour de la Terre Canada pour créer un guide des produits durables afin de nous aider à mieux choisir les produits de remplacement et les emballages appropriés pour atteindre notre objectif zéro déchet.

# Faits saillants 2023

|   | Priorités                            | Stratégies   | Objectifs 2025   | Faits saillants 2023  |
|---|--------------------------------------|--|--|---|
|  | <b>Mobilisation de nos collègues</b> | Mobiliser les employées et les employés par le biais d'une culture inclusive et axée sur le développement durable.                                   | <p>Former la totalité du personnel sur le développement durable.</p> <p>La majorité des membres du personnel sont d'avis que le développement durable est une grande priorité pour VIA Rail.</p> | <p>→ Deux formations sur des sujets liés au développement durable ont été organisées pour les équipes de gestion de VIA Rail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Formation des principaux dirigeants sur les risques et les opportunités liés aux changements climatiques</li> <li>○ Formation sur la sensibilisation aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) pour le comité exécutif de VIA Rail</li> </ul> |
|   | <b>Engagement communautaire</b>      | Accroître la mobilisation active des parties prenantes et développer des investissements communautaires stratégiques dans les communautés du Canada. | <p>Harmoniser 80 % des investissements communautaires à notre stratégie.</p> <p>Se doter d'un programme de bénévolat national pour les employées et les employés.</p>                            | <p>→ Soutien à plus de 270 organismes à but non lucratif et fondations à l'échelle du Canada, atteignant un taux d'alignement de plus de 40% avec la stratégie.</p>   |

## Renforcer l'engagement en faveur du développement durable

Les questions ESG peuvent avoir un impact significatif sur la performance et la résilience d'une organisation, c'est pourquoi il est essentiel de les intégrer au sein de la stratégie et des opérations de l'entreprise. En 2023, nous avons organisé une formation en personne avec les membres du comité exécutif afin de sensibiliser à l'importance de l'intégration des questions ESG.

De plus, à la fin de 2023, une double évaluation de la matérialité a été développée pour identifier les questions ESG ayant le plus grand potentiel d'affecter la performance de VIA Rail et celles sur lesquelles VIA Rail a le plus grand impact sociétal. Les résultats ont servi à informer l'élaboration du nouveau plan stratégique de VIA Rail.


## Aligner nos investissements communautaires sur le plan de développement durable

En 2023, VIA Rail a fait don de couverts et d'articles de vaisselle en fin de vie utile à des organismes sans but lucratif. Cette contribution a permis de réduire nos déchets en donnant une seconde vie à ces articles au bénéfice des collectivités que nous desservons.

Le don totalisait près de 100 000 articles et ceux-ci ont été utilisés de plusieurs manières, notamment pour :

- La confection de paniers de bienvenue pour les bénéficiaires de logements abordables et les nouveaux arrivants;
- Les cuisines de centres d'hébergement pour les jeunes sans-abris et à risque; et
- Le service de cuisines populaires et de restaurants communautaires.

# Faits saillants 2023

|   | Priorités                            | Stratégies   | Objectifs 2025  | Faits saillants 2023   |
|---|--------------------------------------|--|---|--|
| <br><b>Gouvernance</b> | <b>Approvisionnement responsable</b> | Mettre en œuvre une politique et un programme d'approvisionnement responsable.   | Atteindre un taux de 80 % de fournisseurs ayant adopté la politique.        | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Intégration en continu de la Politique sur la conduite des fournisseurs et l'approvisionnement responsable dans les nouveaux contrats, atteignant un taux de 40 % d'intégration de la politique par les fournisseurs.</li> <li>→ Réalisation d'une évaluation des risques sociaux de notre chaîne d'approvisionnement afin de déterminer les domaines les plus exposés au travail des enfants ou au travail forcé.</li> </ul> |
|   | <b>Crédibilité et reconnaissance</b> | <p>Renforcer la transparence par la reddition de comptes et la reconnaissance en développement durable.</p> <p>Contribuer activement aux objectifs de développement durable des Nations Unies.</p> | Être reconnu par des tiers pour notre performance en développement durable. | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Alignement de la reddition de compte annuelle de VIA Rail à l'index du <i>Global Reporting Initiative</i> (GRI).</li> <li>→ Participation continue au Pacte mondial des Nations Unies.</li> </ul>   |



## Gestion des risques liés à la chaîne d'approvisionnement

En 2023, afin de se préparer à la nouvelle loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (la « Loi »), VIA Rail a procédé à une évaluation des risques sociaux liés à ses activités d'approvisionnement.

VIA Rail a élaboré une matrice de risques afin d'évaluer ses fournisseurs et s'assurer qu'elle peut:

- identifier les domaines les plus importants de sa chaîne d'approvisionnement qui présentent un risque plus élevé d'esclavage moderne; et
- donner la priorité à la gestion des risques et aux mesures d'atténuation en conséquence.

Les détails sur la matrice et l'évaluation des risques sont disponibles dans notre rapport annuel publié en conformité avec la loi.

la voie

de

demain