

Politique Santé et sécurité du travail et environnement

À VIA Rail, la santé et la sécurité de notre personnel, de nos passagers et du public et la protection de l'environnement ne sont pas seulement nos priorités : ce sont des valeurs fondamentales bien ancrées dans notre culture, et notre responsabilité à nous toutes et tous.

En tant que service ferroviaire voyageur national du Canada, nous nous engageons à offrir un moyen de transport sûr, sécuritaire, écologique, simple et accessible. Pour ce faire, nous devons miser sur la prévention et renforcer cette philosophie pour qu'elle soit bien implantée dans l'esprit de notre personnel, et ce, à bord de chaque train, dans chaque gare, dans chaque centre de maintenance et dans chaque bureau. Nous vous invitons personnellement à faire preuve d'initiative et à être des leaders en matière de santé, de sécurité et d'environnement.

Dans le cadre de notre engagement, nous nous efforçons :

- De respecter les lois et les règlements encadrant la santé, la sécurité et l'environnement et, lorsque possible, de surpasser ces exigences en tenant compte des intérêts des parties prenantes ;
- D'éliminer les dangers à la source et de réduire les risques de santé et de sécurité, tant les risques professionnels que ceux liés aux chemins de fer, tout en prévenant la pollution, grâce à l'utilisation durable des ressources, à des mesures d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques, et à la protection de notre patrimoine, de la biodiversité et des écosystèmes ;
- D'instaurer un système de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement qui est efficace, qui suit les normes de l'industrie, qui s'appuie sur des objectifs et des cibles bien définis, et qui est fortement axé sur l'amélioration continue ;
- De consulter et de faire participer nos employés et leurs représentants afin de connaître leurs points de vue, de travailler ensemble et d'apprendre les uns des autres grâce au travail d'équipe et au leadership ;
- D'offrir des mécanismes de signalement qui ne donneront pas lieu à des représailles ou à de la discrimination et qui permettront de signaler les dangers, les conditions non sécuritaires, les accidents évités de justesse et les incidents survenus.

Notre objectif ultime est qu'il n'y aille absolument aucun incident et aucun danger sur le lieu de travail et que la sécurité fasse partie intégrante de toutes nos activités. Nous encourageons nos employés à toujours choisir l'option la plus sécuritaire dans le cadre de leur travail, quelle que soit la nature de l'activité ou de l'opération, s'ils jugent qu'il y a un danger pour la sécurité ou l'environnement.

Cynthia Garneau
Présidente et chef de la direction
Janvier 2020

Health & Safety at Work and Environment Policy

At VIA Rail, protecting the health and safety of our people, our passengers, the public and the environment is more than just a main priority, it is a core value deeply rooted in our culture and a responsibility that we all share.

As Canada's national passenger rail transportation service, it is our commitment to provide a safe, secure, sustainable, easy and accessible transportation service. The key to achieving this is by promoting and reinforcing a strong preventive mindset amongst you—our employees—on every train and in every station, maintenance centre and office. We empower you to take personal and proactive responsibility, and to be leaders in health, safety and environmental performance.

As part of our commitment, we strive to:

- Comply with applicable health, safety and environmental laws and regulations, and when possible, go beyond these obligations taking into consideration stakeholder perspectives;
- Eliminate hazards at the source and reduce occupational and railway health & safety risks, while preventing pollution, using resources sustainably, mitigating and adapting to climate change, and protecting our heritage, biodiversity and ecosystems;
- Implement an efficient and effective health, safety and environmental management system aligned with industry standards, anchored by clearly defined objectives and targets, and a strong focus on continuous improvement;
- Consult and engage our employees and employee representatives to share perspectives, work together and learn from each other through teamwork and leadership;
- Provide access to reporting mechanisms that protect against retaliation or discrimination when reporting hazards, unsafe conditions, near misses and actual incidents.

Our ultimate goal is to have a zero incident, no-harm work environment by embedding our safety values in everything we do. We support our employees in always taking the safer course of action for any work activity or operation they believe to be unsafe or harmful to the environment.

Cynthia Garneau
President and Chief Executive Officer
January 2020